

# **Introduction aux normes de travail du système du BIT**

**Franz Christian Ebert**

Max Planck Institute for Comparative Public Law  
and International Law

# Structure

---

1. Aperçu historique et éléments fondamentaux
2. Les principales normes du travail régulées par l'OIT
3. Les mécanismes de supervision de l'OIT



# **1. Aperçu historique et éléments fondamentaux**

# Aperçu historique – dates importantes

- Créé en 1919 par le Traité de Paix de Versailles
- Jusqu'à 1930: 30 conventions adoptées
- Pendant la Seconde Guerre Mondiale: l'OIT déménage à Montréal
- 1946: l'OIT devient la première institution spécialisée de l'ONU
- 1969: l'OIT reçoit le prix Nobel de la paix
- Après 1989: de nouveaux défis émergent
- 1998: Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail
- 2008: Déclaration de l'OIT sur la justice sociale pour une mondialisation équitable

# La structure de l'OIT

- **Conférence Internationale du Travail (CIT)**
  - De caractère tripartite (“2 + 1 + 1”)
  - Discute des orientations politiques et donne des directives
  - Adopte des conventions (en 2017: 189) and recommandations (en 2017: 204) portant sur les normes du travail et des sujets associés
- **Conseil d'Administration**
  - 56 membres/tripartite (“2 + 1 + 1”)
  - Établit le budget de l'OIT et supervise les activités du BIT
- **Secrétariat (Bureau International du Travail)**
  - Siège (Genève) et bureaux sur le terrain

## **2. Les principales normes du travail régulées par l'OIT**

# Les Conventions fondamentales

---

- **L'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire**
  - Convention (n° 29) sur le travail forcé, 1930
    - Protocole de 2014 relatif à la convention sur le travail forcé, 1930
  - Convention (n° 105) sur l'abolition du travail forcé, 1957
- **L'abolition effective du travail des enfants**
  - Convention (n° 138) sur l'âge minimum, 1973
  - Convention (n° 182) sur les pires formes de travail des enfants, 1999

# Les Conventions fondamentales

- **La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective**
  - Convention (n° 87) sur la liberté syndicale et la protection du droit syndical, 1948
  - Convention (n° 98) sur le droit d'organisation et de négociation collective, 1949
- **L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession**
  - Convention (n° 100) sur l'égalité de rémunération, 1951
  - Convention (n° 111) concernant la discrimination (emploi et profession), 1958



# Les Conventions de Gouvernance

- **Inspection du travail**
  - Convention (n° 81) sur l'inspection du travail, 1947
  - Convention (n° 129) sur l'inspection du travail (agriculture), 1969
- **Politique de l'emploi**
  - Convention (n° 122) sur la politique de l'emploi, 1964
- **Consultations tripartites**
  - Convention (n° 144) sur les consultations tripartites relatives aux normes internationales du travail, 1976

# Les Conventions techniques I

## *Sujets clés*

Salaires

Temps de travail

Sécurité et santé au travail

Sécurité d'emploi

Convention (n° 158) sur le licenciement, 1982

# Les Conventions techniques I

## Salaires

### Salaires minimum

Convention (n° 26) sur les méthodes de fixation des salaires minima, 1928

Convention (n° 99) sur les méthodes de fixation des salaires minima (agriculture), 1951

Convention (n° 131) sur la fixation des salaires minima, 1970

### Protection des salaires

Convention (n° 95) sur la protection du salaire, 1949

Convention (n° 173) sur la protection des créances des travailleurs en cas d'insolvabilité de leur employeur, 1992

# Les Conventions techniques I

## Temps de travail

Durée du travail

Convention (n° 1) sur la durée du travail (industrie), 1919

Convention (n° 47) des quarante heures, 1935

Repos hebdomadaire

Convention (n° 14) sur le repos hebdomadaire (industrie), 1921

Convention (n° 106) sur le repos hebdomadaire (commerce et bureaux), 1957

Congés

Convention (n° 52) sur les congés payés, 1936

Convention (n° 132) sur les congés payés (révisée), 1970

Travail de nuit

Protocole de 1990 relatif à la convention sur le travail de nuit (femmes) (révisée), 1948

Convention (n° 171) sur le travail de nuit, 1990

# Les Conventions techniques I

## Sécurité et santé au travail

### Conventions transversales

Convention (n° 187)  
sur le cadre  
promotionnel pour la  
sécurité et la santé au  
travail, 2006

Convention (n° 155)  
sur la sécurité et la  
santé des travailleurs,  
1981, et son  
Protocole de 2002

### Branches d'activité économique particulières

Convention (n° 167)  
sur la sécurité et la  
santé dans la  
construction, 1988

Convention (n° 184)  
sur la sécurité et la  
santé dans  
l'agriculture, 2001

### Protection contre des risques spécifiques

Convention (n° 139)  
sur le cancer  
professionnel, 1974

Convention (n° 162)  
sur l'amiante, 1986

# Conventions techniques II – catégories particulières de travailleurs

- **Travailleurs migrants**
  - Convention (n° 97) sur les travailleurs migrants (révisée), 1949
  - Convention (n° 143) sur les travailleurs migrants (dispositions complémentaires), 1975
- **Travailleurs domestiques**
  - Convention (n° 189) sur les travailleuses et travailleurs domestiques, 2011
- **Gens de mer**
  - Convention du travail maritime, 2006 (MLC, 2006)
- **Peuples indigènes et tribaux**
  - Convention (n° 169) relative aux peuples indigènes et tribaux, 1989

# Conventions techniques III – sujets connexes

- **Politique et promotion de l'emploi**
  - Convention (n° 181) sur les agences d'emploi privées, 1997
- **Administration du travail**
  - Convention (n° 150) sur l'administration du travail, 1978
  - Convention (n° 160) sur les statistiques du travail, 1985
- **Sécurité sociale**
  - Convention (n° 102) concernant la sécurité sociale (norme minimum), 1952
- **Protection de la maternité**
  - Convention (n° 183) sur la protection de la maternité, 2000

| Les droits des travailleurs dans les traités de droits de la personne de l'ONU             |               |                     |                   |                    |                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|-------------------|--------------------|---------------------------------|
| Instruments juridiques                                                                     | Travail forcé | Travail des enfants | Liberté syndicale | Non-discrimination | Conditions minimales de travail |
| Déclaration universelle des droits de l'homme                                              | Art. 4        | Art. 25             | Art. 23           | Art. 2, 23         | Art. 23                         |
| Pacte de l'ONU relatif aux droits civils et politiques                                     | Art. 8        | Art. 24             | Art. 22           | Art. 3             |                                 |
| Pacte de l'ONU relatif aux droits économiques, sociaux et culturels                        | Art. 6        | Art. 10             | Art. 8            | Art. 2, 7          | Art. 6                          |
| Convention relative aux droits de l'enfant                                                 | Art. 32, 34   | Art. 32             |                   | Art. 2, 32         | Art. 32                         |
| Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes   |               |                     |                   | Art. 11            |                                 |
| Convention internationale sur l'élimination de toutes les formes de discrimination raciale |               |                     |                   | Art. 5             |                                 |



| Les droits des travailleurs dans les traités de droits de la personne de l'ONU         |               |                     |                   |                    |                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------------|-------------------|--------------------|---------------------------------|
| Instruments juridiques                                                                 | Travail forcé | Travail des enfants | Liberté syndicale | Non-discrimination | Conditions minimales de travail |
| Convention américaine relative aux droits de l'homme (CARDH)                           | Art. 6        | Art. 19             | Art. 16           | Art. 1, 24         |                                 |
| Protocole additionnel à la CARDH traitant des droits économiques, sociaux et culturels | Art. 7        | Art. 16             | Art. 8            | Art. 3, 7          | Art. 7                          |
| Convention européenne des droits de l'homme                                            | Art. 4        |                     | Art. 11           | Art. 14, 11        |                                 |
| Charte sociale européenne                                                              | Art. 1        | Art. 7              | Art. 5, 6         | Art. 8             | Art. 2-4                        |
| Charte africaine des droits de l'homme et des peuples                                  | Art. 5        | Art. 18             | Art. 10           | Art. 15, 18        | Art. 15                         |

### **3. Les mécanismes de supervision de l'OIT**

# La supervision de l'application des normes de l'OIT

## Le système de contrôle régulier

Révision des rapports  
annuels par la Commission  
d'experts

## Les procédures spéciales

### Réclamations

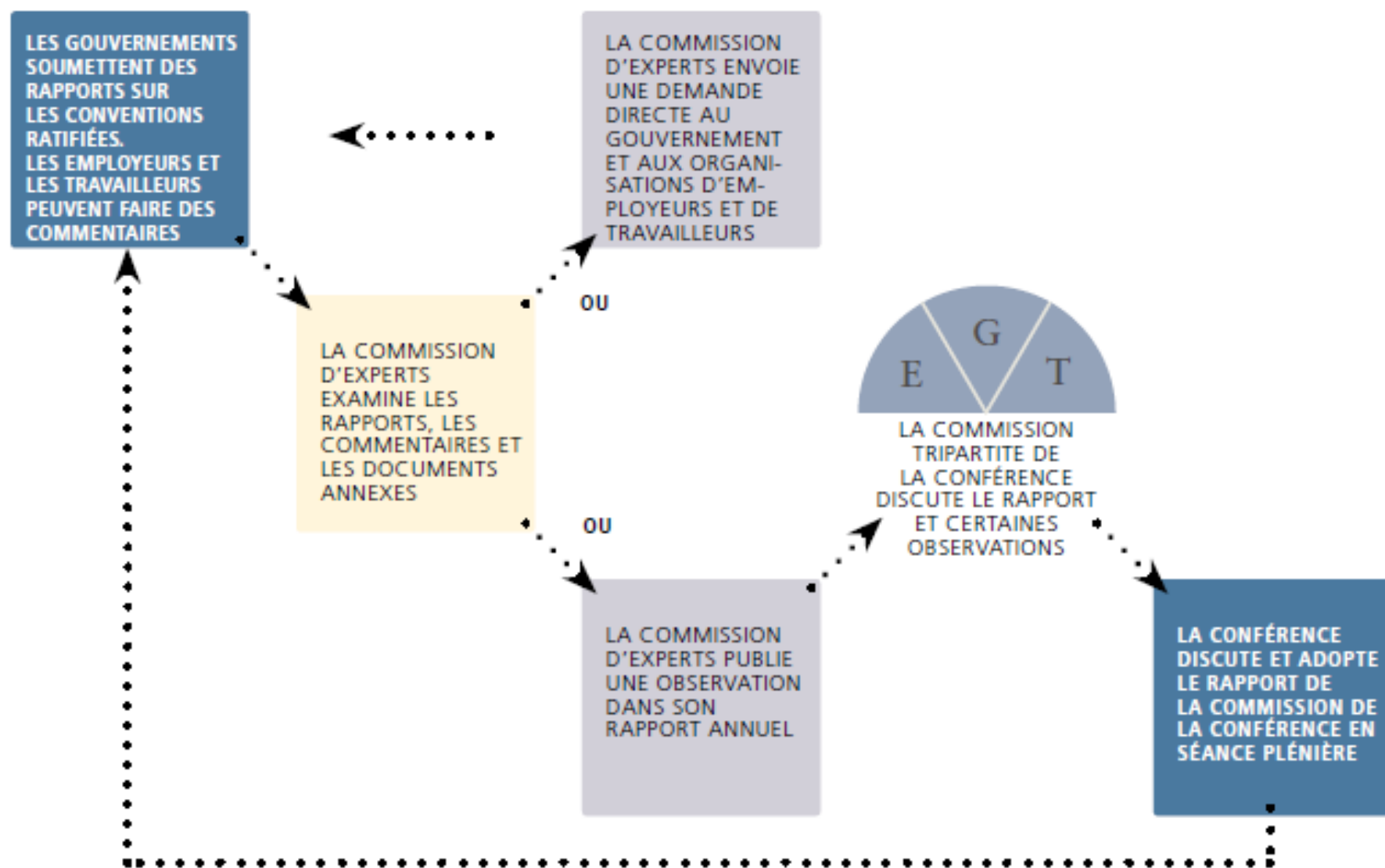
- violation alléguée d'une Convention
- examinées par un comité tripartite ad hoc

### Plaintes

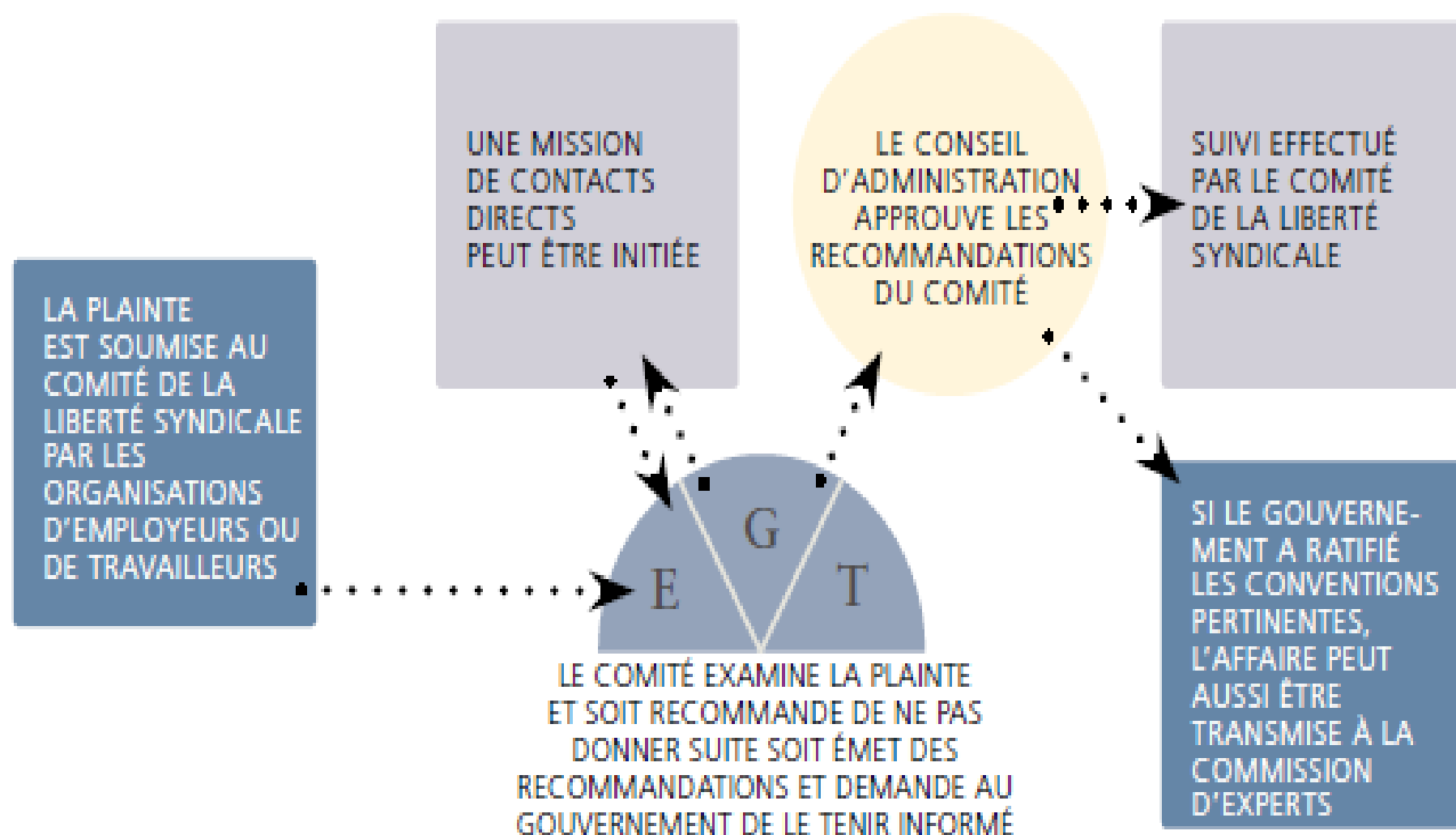
- violation sérieuse d'une Convention
- examinées par une commission d'enquête

**Procédure spéciale pour  
la liberté syndicale**

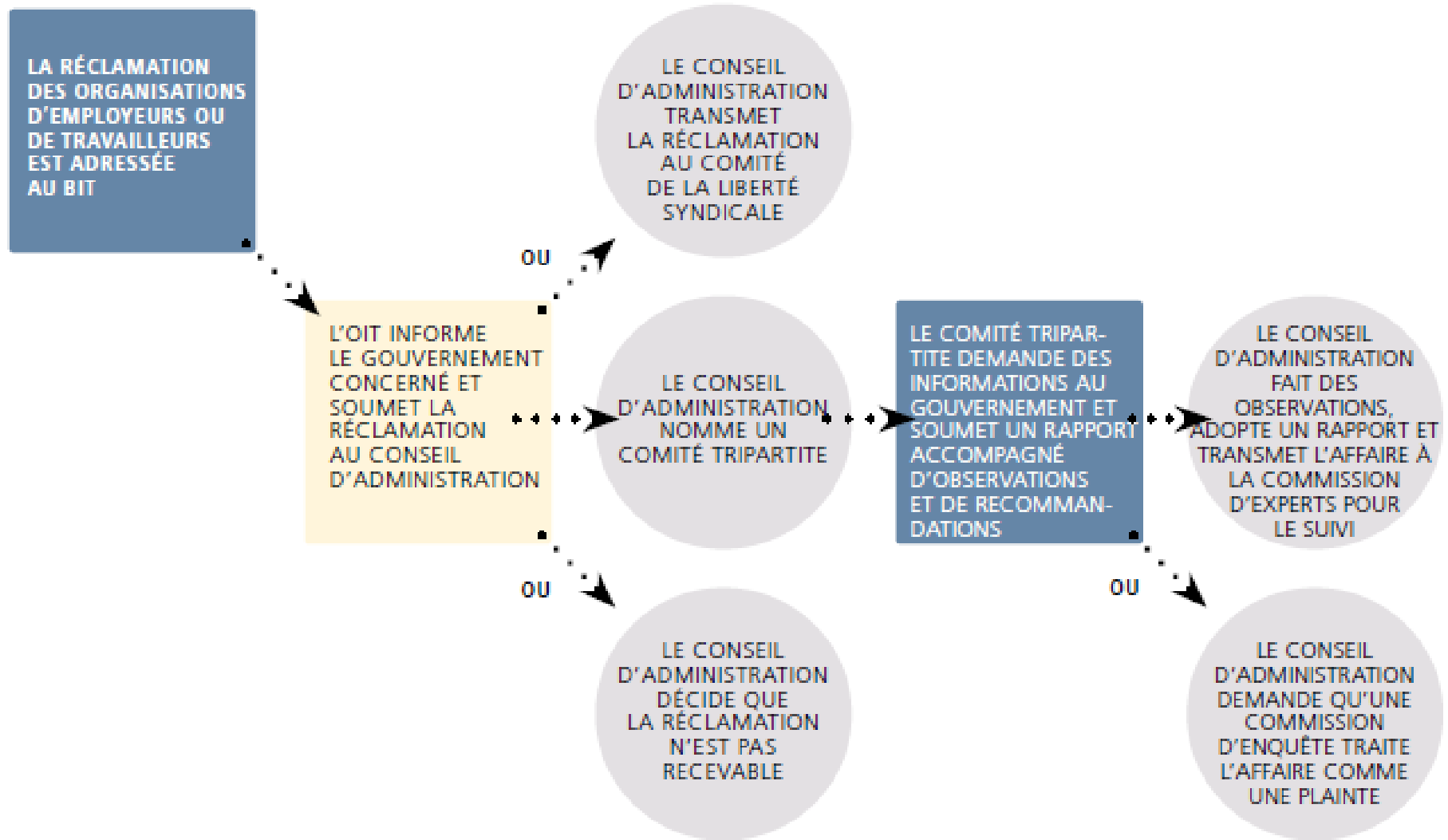
## Procédure de contrôle régulier



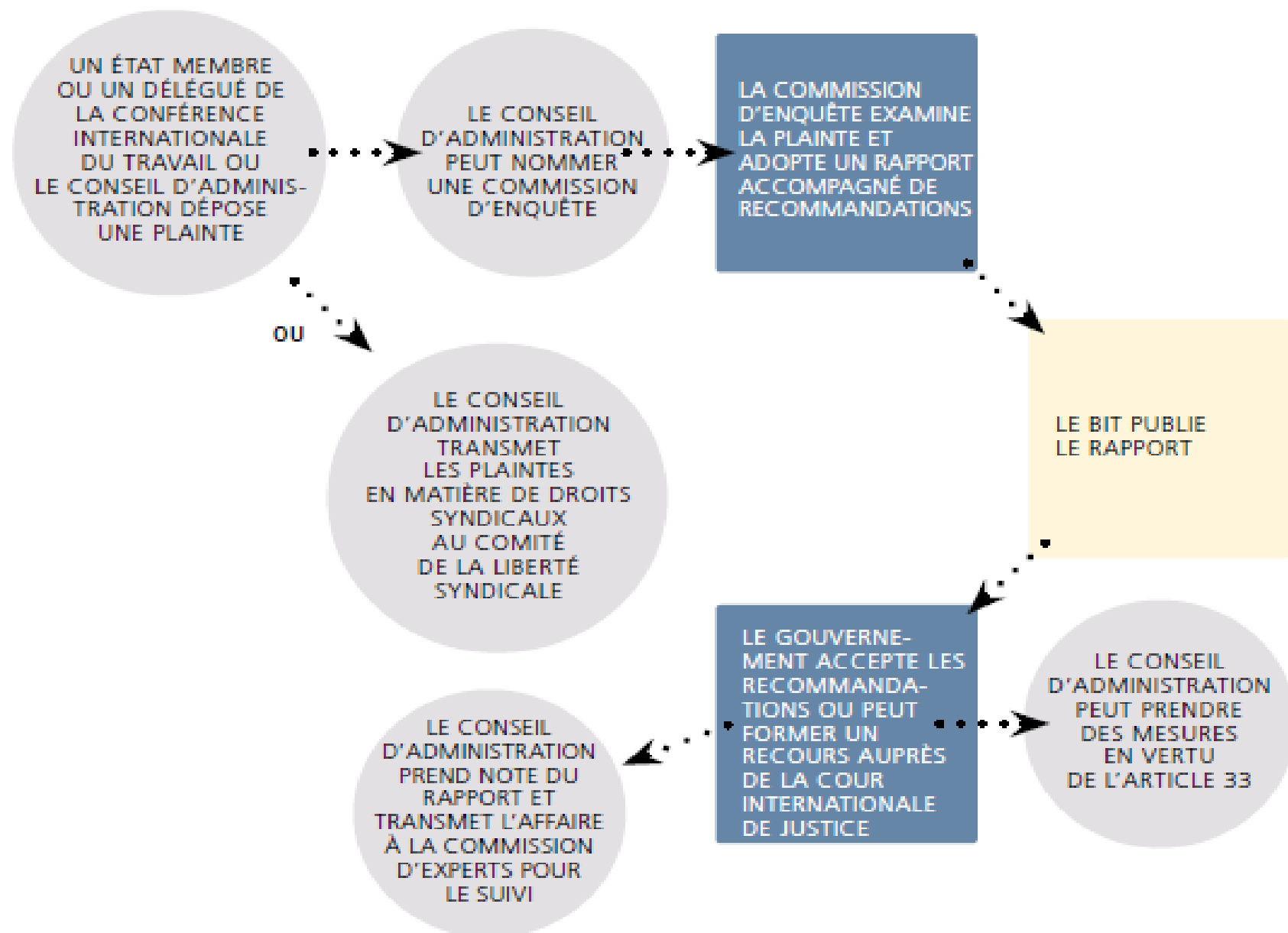
# La procédure en matière de liberté syndicale



## La procédure de réclamation



# La procédure de plainte



# La procédure devant la Cour Internationale de Justice

---

## ***Article 37. Interprétation de la Constitution et des conventions***

*1. Toutes questions ou difficultés relatives à l'interprétation de la présente Constitution et des conventions ultérieurement conclues par les Membres, en vertu de ladite Constitution, seront soumises à l'appréciation de la Cour internationale de Justice.*



# La possibilité d'un tribunal spécialisé

## **Article 37. Interprétation de la Constitution et des conventions**

*2. Nonobstant les dispositions du paragraphe 1 du présent article, le Conseil d'administration pourra formuler et soumettre à la Conférence pour approbation des règles pour l'institution d'un tribunal en vue du prompt règlement de toute question ou difficulté relatives à l'interprétation d'une convention, qui pourront être portées devant le tribunal par le Conseil d'administration ou conformément aux termes de ladite convention. (...)*

# La possibilité d'un tribunal spécialisé

## **Article 37. Interprétation de la Constitution et des conventions**

### **2. (...)**

*Tous arrêts ou avis consultatifs de la Cour internationale de Justice lieront tout tribunal institué en vertu du présent paragraphe. Toute sentence prononcée par un tel tribunal sera communiquée aux Membres de l'Organisation et toute observation de ceux-ci sera présentée à la Conférence.*



**Merci beaucoup!**